**ІНФОРМАЦІЯ**

**про хід виконання Програми зайнятості населення**

**Чечельницького району на 2018-2020 роки**

Мартинюк С.М., начальник управління праці та соціального захисту

населення райдержадміністрації

Рішенням 19 сесії районної ради 7 скликання від 18.05.2018 року № 384 затверджена Програма зайнятості населення Чечельницького району на 2018-2020 роки. Протягом 2018-2019 рр. учасниками реалізації Програми, а саме: структурними підрозділами Чечельницької райдержадміністрації, Чечельницької філії Вінницького ОЦЗ, Чечельницького відділення Гайсинської ОДПІ ГУ ДФС у Вінницькій області, Управління Держпраці у Вінницькій області, виконавчими комітетами селищної та сільських рад були проведені заходи із виконання показників даної Програми зайнятості.

Проводиться щомісячний моніторинг створення нових робочих місць у суб’єктів господарювання. За 2018 рік створено 100 нових робочих місць: 5- у юридичних осіб,

15 – у фізичних осіб підприємців (наймані особи), 80 – для фізичних осіб-підприємців. За січень-серпень 2019 року створено 73 нових робочих місця: 18 – у юридичних осіб, 10- у фізичних осіб-підприємців (наймані особи), 45- для фізичних осіб-підприємців. Найбільше створило нових робочих місць у 2019 році ТОВ «Вілла Мілк» - 15.

Структурні підрозділи райдержадміністрації та Чечельницька філія Вінницького ОЦЗ проводять моніторинг укладання та виконання колективних договорів на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності. Забезпечують методичну допомогу суб’єктам господарювання щодо укладання колективних договорів з метою забезпечення регулювання соціально-трудових відносин шляхом розвитку соціального діалогу.

У 2018 році зареєстровано 17 колективних договорів, всього зареєстровано 73 договори (охоплення- 98,3%). За січень-серпень 2019 року зареєстровано 24 колективних договори, всього зареєстровано 69 договорів (охоплення – 93,2%).

Усіма учасниками реалізації Програми зайнятості ведеться активна боротьба з «тіньовою» зайнятістю, сприяння у посиленні мотивації економічно активного населення до легальної зайнятості та забезпечення державних гарантій в оплаті праці шляхом проведення інформаційно-роз’яснювальної роботи серед суб’єктів господарювання-роботодавців та населення щодо негативних економічних та соціальних наслідків нелегальних трудових відносин та виплати заробітної плати у «конверті». У 2018 році районною робочою групою з питань забезпечення контролю за додержанням законодавства про працю та реалізації державної політики у сфері зайнятості населення здійснено 18 рейдів вивчення стану справ по 102 підприємствах, організаціях, ФОП Чечельницького району. Виявлено 8 працівників з якими не було оформлено трудових договорів, протягом тижня роботодавці оформили трудові відносини 8 працівниками, роздано 101 пам’ятку роботодавцям щодо розміру мінімальної заробітної плати та розміру штрафу за порушення законодавства про працю. Через засоби масової інформації ( газета «Чечельницький вісник», місцеве радіо, сайт райдержадміністрації) регулярно висвітлюється тема легалізації трудових відносин. 28.09.2018р. пройшла семінар нарада з проблемних питань щодо додержання законодавства про працю за участі Управління Держпраці у Віницькій області та 50 представників від підприємств, установ, організацій Чечельницького району. За 2018 рік районною робочою групою з питань забезпечення контролю за додержанням законодавства про працю та реалізацію державної політики у сфері зайнятості населення проведено 5 засідань на які було запрошено 24 представника від роботодавців.

За січень-серпень 2019 року районною робочою групою з питань забезпечення контролю за додержанням законодавства про працю та реалізацію державної політики у сфері зайнятості населення проведено 17 рейдів вивчення стану справ на 115 підприємствах, установах, організаціях у ФОП Чечельницького району. Під час рейдів виявлено 8 працівників з якими не було оформлено трудових відносин, протягом тижня роботодавці оформили трудові договори з 8 працівниками. Робочою групою роздано 120 пам’яток підприємствам, організаціям, ФОП району щодо розміру мінімальної заробітної плати та розмірів штрафів за порушення законодавства про працю. У квітні 2019 року проведено 2 семінар-наради за участі Управління Держпраці у Вінницькій області та 50 представників від підприємств, установ, організацій району з питань легалізації трудових відносин.

За 2019 рік районною робочою групою з питань забезпечення контролю за додержанням законодавства про працю та реалізацію державної політики у сфері зайнятості населення проведено 4 засідання на які було запрошено 16 представників від роботодавців.

Щомісяця управління праці та соціального захисту населення проводить моніторинг рівня номінальної та середньомісячної заробітної плати на підприємствах, організаціях Чечельницького району. У 2018 році середньомісячна заробітна плата становила всього по району – 6251,8 грн., сільське господарство – 6658,3 грн., промисловість – 4336,4 грн. За січень-серпень 2019 року всього по району – 7125,1 грн., сільське господарство – 7635,5 грн., промисловість – 4767,8 грн.

Наші завдання і надалі проводити рейди роз’яснення щодо підвищення рівня праці, проводити засідання комісій, інформаційну роботу і відповідно до законодавства приймати міри впливу до боржників.

**Інформація**

**про хід реалізації Програми зайнятості населення Чечельницького району на 2018-2020 роки**

Котенко О.М., директор Чечельницької районної філії Вінницького обласного центру зайнятості

**Служба зайнятості є активним посередником на ринку праці між роботодавцями і шукачами роботи, яка на безоплатній основі надає послуги із пошуку підходящої роботи та підбору персоналу, а також соціальні послуги з державного соціального страхування на випадок безробіття та здійснює виплату матеріального забезпечення у зв’язку з тимчасовою втратою роботи.**

**У своїй роботі намагаємось використовувати індивідуальний підхід до кожної людини, надання оперативної та якісної допомоги у працевлаштуванні.**

Програмою зайнятості населення Чечельницького району на період до 2020 року передбачалося у 2019 році працевлаштувати – 540 осіб, організувати професійне навчання – 180 осіб, залучити до участі у громадських роботах та роботах тимчасового характеру – 250 осіб, організувати власну справу, шляхом отримання допомоги по безробіттю одноразово - 3 осіб, працевлаштувати на нові робочі місця за рахунок компенсації фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов`язкове державне соціальне страхування з Фонду страхування на випадок безробіття – 10 осіб.

Чисельність громадян, що звернулися за послугами до служби зайнятості протягом січня-серпня 2019 року склала 716 осіб, з яких 613 мали статус безробітного, що становить 57,9% прогнозованого показника.

Всього протягом звітного періоду роботу знайшли 407 осіб в тому числі 232 особи з числа безробітних. У процентному відношенні показник працевлаштування склав 75,4% виконання річного завдання по працевлаштуванню, в тому числі, 117 жінок і 93 особи віком до 35 років, 1 особа з інвалідністю отримала одноразову виплату допомоги для започаткування власної справи - (Гончар Василь Іванович) на **суму 31 тис. 170 грн**  за напрямком діяльності «Роздрібна торгівля з лотків і на ринках харчовими продуктами, напоями та тютюновими виробами».

Направлено на професійне навчання, стажування та підвищення кваліфікації 155 осіб, всього навчалося 159осіб, що становить 83,3 % виконання прогнозованих показників в тому числі шляхом стажування на робочих місцях за навчальними планами: «Основи охорони праці та правове врегулювання взаємовідносин у сільському господарстві», «Водій автотранспортних засобів», «Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва», «Продавець продовольчих товарів» ,машиніст(кочегар)котельні та інші. Також на курсах підвищення кваліфікації за напрямом «Основи малого бізнесу».

Безробітним які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці та мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню фахівці центру зайнятості приділяють особливу увагу. За січень-сепень 2019 року в центрі зайнятості перебувало 213 безробітних вищевказаної категорії, що складає 35% від загальної чисельності осіб, що були зареєстровані безробітними. З них працевлаштовані 70 осіб (33%від загальної чисельності).

Протягом звітного періоду перебувало на обліку **20** осіб з інвалідністю, в тому числі 19 осіб отримали статус безробітного з яких працевлаштовано  **4 особи**: (Гончар В.І.- виплатили ДБ одноразово для започаткування власної справи, Дасевич В.В. - Берізецька філія ПП «МТС» Подольський В.А. - СТОВ «Аф Ольгопіль», Алексєєва О.М. - ПП Козинська Л.В. , 3 - особи проходили навчання, 1 особа брала участь у громадських роботах (Тартацька сільська рада). Рівень працевлаштування осіб з інвалідністю склав **20 %**. Станом на 01.09.2019 року на обліку в СЗ перебувало та 10 осіб з інвалідністю.

Надалі одним із першочергових завдань служби зайнятості є надання комплексу соціальних послуг, щодо сприяння працевлаштуванню демобілізованим військовослужбовцям, в тому числі Учасникам АТО та вимушено переміщеним особам.

З метою виконання Закону «Про зайнятість населення», в межах чинного законодавства Чечельницькою районною філією проводяться заходи щодо збільшення кількості роботодавців, які інформують ЦЗ про наявність вакансій. Так, протягом січня-серпня 2019 року проведено **42** семінари з роботодавцями, а також надавались індивідуальні консультації та роз`яснення, в телефонному режимі постійно уточнюється інформація про потребу в працівниках. Протягом звітного періоду зареєстровано **453** вакансії, що на 1 вакансію більше проти аналогічного періоду 2018 року.

Постійно ведеться активна інформаційно-роз`яснювальна робота щодо надання компенсації роботодавцям витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов`язкове державне соціальне страхування за працевлаштованих осіб з числа безробітних на нові робочі місця. В результаті проведеної роботи **5 роботодавців створили 11 нових робочих місць** та отримали компенсацію витрат єдиного соціального внеску це : ТОВ «Вілла Мілк» (6 осіб), СТ «Рідний край»(1 особа) , ПП Благодір В.М. ( 1 особа), ПП Кудина В.В. (1 та ПП Міронов О.А., (1) ПП. Алтунін В.В. (1), що становить **110 %** прогнозованого показника яким з Фонду відшкодовано вже майже 88 тис. грн.

В напрямку організації громадських та інших робіт тимчасового характеру, проводиться також активна робота. Так протягом січня – серпня 2019 року на такі роботи було направлено 249 безробітних. Проведено низку семінарів та особистих зустрічей із селищним та сільськими головами з метою максимального залучення коштів місцевих бюджетів для фінансування. Фінансування відбувається на солідарній основі, тобто рівними частинами за рахунок коштів місцевих бюджетів та Фонду. Загалом на ці цілі протягом 8 місяців 2019 року селищною та сільськими радами використано 223 тис. 900 грн з місцевих бюджетів, з Фонду використано на такі роботи 192 тис. 400 грн, всього – **416 тис. 300 грн**. Для порівняння в 2018 році на ці цілі було витрачено коштів - 230 тис. 186 грн з місцевих бюджетів, з Фонду використано 138 тис. 599 грн, всього - **368 тис. 785 грн**, що на 47,5 тис.грн більше.

Згідно договорів, укладених між Чечельницькою районною філією та селищною і сільськими радами безробітними виконано важливий обсяг робіт – це і облаштування об`єктів соціальної сфери, впорядкування території кладовищ, придорожніх територій, упорядкування об`єктів культурної спадщини, пам`ятників, місць поховання осіб, які загинули у боротьбі за свободу і незалежність України та надання послуг сім’ям, члени яких загинули, постраждали чи є учасниками АТО.

Активну участь в залученні громадян до участі в громадських роботах взяли Палісіка Світлана Андріївна – Чечельницький селищний голова – залучила 19 осіб, Савченко Микола Анатолійович – Каташинський сільський голова – 15 осіб, Демченко Віталій Володимирович – Тартацький сільський голова – 15 осіб та інші. Жодної особи не було залучено до таких робіт в селах Бритавка, Любомирка, Стратіївка та Білий Камінь.

Протягом січня-серпня 2019 року надано 3565 профорієнтаційних послуг для 1216 осіб з яких 604 особи мали статус безробітного. В інформаційному класі районної філії та в школах району відповідно до графіку впродовж 2019 року було проведено 4 профорієнтаційних уроків для учнівської молоді(134 особи), 2 - «Дня відкритих дверей» (29 осіб), 5 - «Виїзних акцій» (с.Рогізка, с.Демівка. с.Ольгопіль с.Любомирка та Вербка) (138 осіб) , 1- акція «Випускник» (30 осіб). Діти мають змогу пройти поглиблене тестування з метою вибору майбутньої професії та навчального закладу для її отримання Пройти тестування можна на безкоштовній Інтернет-платформі державної служби зайнятості [«Профорієнтація та розвиток кар’єри](http://profi.dcz.gov.ua/)»  її мобільній версії (www.[profi.dcz.gov.ua](http://profi.dcz.gov.ua/)). Платформа забезпечує особам, в першу чергу молоді, у дистанційному форматі без відвідування центру зайнятості, можливість проходження психологічного тестування та отримання його результатів, і таким чином зробити власну профорієнтацію. Метою проведення заходів є формування у школярів уявлення про реалії трудового життя, позитивне ставлення до робітничих професій; реальний погляд на вибір професій з урахуванням їх бажань, можливостей та потреб ринку праці; психологічну готовність учнів до побудови професійної кар’єри; надати допомогу у професійному виборі.

Під час уроків послідовно відпрацьовується формула правильного вибору професій: **Хочу – Можу - Треба.**

Для учнів шкіл було організовано професіографічні екскурсії до Чечельницької державної податкової інспекції Тростянецького управління фіскальної служби до Національного природного парку «Кармелюкове Поділля», до Державної пожежної рятувальної частини – 33.

З 1 січня 2019 року основною новацією у роботі державної служби зайнятості стало впровадження кар’єрних радників та реєстраторів. Кар’єрні радники є індивідуальними консультантами осіб, які шукають роботу, та зареєстрованих безробітних у пошуку роботи. Вони забезпечують супровід безробітних від дня звернення до служби зайнятості до факту працевлаштування.

Враховуючи виклики на українському ринку праці, служба зайнятості розширює свої послуги і для роботодавців, починаючи з серпня поточного року у Дніпропетровській області діє пілотний проект з впровадження інституту «Консультанта роботодавця», який планують запровадити в роботу по всіх районних філіях та центрах зайнятості України вже до кінця цього року. Очікується електронізація послуг та їх максимальне наближення до потреб конкретних роботодавців.

Протягом останніх років відчутною стала проблема міграції працездатного населення, особливо молоді.

Наведемо такий факт. Протягом 12-ти днів вересня цього року знялися з обліку по причині виїзду за межі країни – 6 безробітних, їдуть в Чехію, Польшу та Німеччину.

Це при тому, що станом на 1 вересня перебувало на обліку тільки 205 безробітних.

Ми посилили проведення інформаційно-роз’яснювальної роботи, щодо попередження та запобігання неврегульованій зовнішній трудовій міграції та протидії торгівлі людьми шляхом організації тематичних семінарів та тренінгів із залученням наших соціальних партнерів та фахівців.

Державний центр зайнятості сьогодні ставить завдання, змінити підходи до надання послуг нашим клієнтам. Складність побудови нової моделі роботи полягає в тому, що служба тривалий час асоціювалась і асоціюється в даний час з виплатною касою.

Стратегічною метою змін в службі зайнятості є надання привабливих на ринку послуг, які відповідають соціальним інтересам безробітних і очікуванням роботодавців.

Є сподівання що Програма зайнятості населення Чечельницького району в цілому за 2019 рік буде виконана при подальшій активній підтримці органів виконавчої влади та місцевого самоврядування.