

УКРАЇНА

**ЧЕЧЕЛЬНИЦЬКА РАЙОННА РАДА**

**ВІННИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ**

### РІШЕННЯ № 333

 15 грудня 2017 року 17 позачергова сесія 7 скликання

**Про Програму місцевих стимулів для медичних працівників Чечельницького району на 2018-2022 роки**

 Відповідно до пункту 16 частини 1 статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Законів України «Про місцеві державні адміністрації», «Основи законодавства України про охорону здоров’я», Закону України «Про підвищення доступності та якості медичного обслуговування у сільській місцевості», враховуючи клопотання районної державної адміністрації від 10.08.2012 року № 1915, висновки й рекомендації постійних комісій районної ради з питань соціального захисту населення, освіти, культури, охорони здоров’я, спорту та туризму, з питань бюджету та комунальної власності, районна рада **ВИРІШИЛА:**

 1. Затвердити Програму місцевих стимулів для медичних працівників Чечельницького району на 2018–2022 роки (додається).

 2. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійні комісії районної ради з питань соціального захисту населення, освіти, культури, охорони здоров’я, спорту та туризму (Воліковська Н.В.), з питань бюджету та комунальної власності (Савчук В.В.).

**Голова районної ради С.В. П’яніщук**

 Додаток

 до рішення 17 позачергової сесії Чечельницької районої ради 7 скликання

 15 грудня 2017 № 333

**програмА**

**місцевих стимулів для медичних працівників**

**Чечельницького району на 2018-2022 роки**

Чечельник

2017 рік

**пАСПОРТ**

**програмИ місцевих стимулів**

**для медичних працівників**

**ЧЕЧЕЛЬНИЦького РАЙОНу НА 2018-2022 роки**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | **Ініціатор розроблення Програми** | Чечельницька районна державна адміністрація |
| 2 | **Підстави для прийняття Програми** | Закони України «Про місцеві державні адміністрації», «Про місцеве самоврядування в Україні», «Основи законодавства України про охорону здоров’я», «Про підвищення доступності та якості медичного обслуговування у сільській місцевості» |
| 3 | Розробник Програми | Чечельницька районна державна адміністрація |
| 4 | **Відповідальні виконавці Програми** | Чечельницька районна державна адміністрація, районна рада, КЗ «Чечельницький РЦ ПМСД»  |
| 5 | Учасники Програми | Медичні заклади району |
| 6 | **Термін реалізації Програми** | 1. - 2022 роки
 |
| 7 | **Основні джерела фінансування Програми** | Районний, селищний, сільські бюджети |
| 8 | **Загальний обсяг фінансових ресурсів районного бюджету, необхідних для реалізації заходів Програми** | 4515,4 тис. грн |

**1. Проблеми, на розв’язання яких спрямована Програма та**

**обґрунтування необхідності їх розв’язання**

Одним з основних завдань органів виконавчої влади та місцевого самоврядування є створення умов для ефективного та доступного для всіх громадян медичного обслуговування.

Аналіз рейтингової оцінки стану здоров’я населення Чечельницького району показує, що він має тенденцію до погіршення. Так, в 2016 році тільки вперше визнано інвалідність у 72 осіб, з них працездатного віку – 67 осіб, діти до 16 років – 7 осіб. Число вперше взятих на облік із захворюваннями органів с-кровообігу становить 858 осіб, онкохворих – 99 осіб, з психосоматичними розладами – 18 осіб. Швидка медична допомога до населення виїжджала 4072 раз. Охоплено стаціонарним лікуванням 2928 особи. Протягом року народилося 84 дітей, в той же час померло 380 людей, природний приріст мінус 196, в тому числі померло 26 в працездатному віці та 1 дитина після року.

Недоліки в організації медико-санітарної допомоги стали передумовою до порушення комплексності та послідовності у наданні медичної допомоги, формального підходу до проведення профілактики захворювань та диспансеризації населення. Це, у свою чергу, призвело до несвоєчасного виявлення хвороб та їх ускладнень, а відтак до потреби населення у спеціалізованій та високоспеціалізованій медичній допомозі.

Разом з тим, потребує покращення кваліфікаційний рівень працівників медичної галузі у відповідності до сучасних вимог надання медичних послуг. Нагальною потребою є омолодження кадрового потенціалу, адже в КУ «Чечельницька ЛПЛ» працює 35 лікарів, з них 13 пенсіонерів, в КЗ «Чечельницький ЦПМСД» з 9 лікарів - 3 лікарі-пенсіонери. Однак, низька заробітна плата та відсутність житла для лікарів стають перешкодою в залученні молодих фахівців до роботи в галузі.

Такий стан справ вимагає необхідності здійснення комплексу заходів, спрямованих на розв’язання проблем та підвищення ефективності медицини в цілому.

Прийняття Програми сприятиме забезпеченню медичних закладів району лікарями, поліпшенню стану здоров’я населення шляхом забезпечення доступу до кваліфікованої медичної допомоги як на первинному, так і на вторинному рівні, орієнтованих на інтегрованому підході до вирішення медико-санітарних потреб окремих громадян, родин та громади в цілому.

**2. Мета Програми**

Метою Програми є забезпечення зниження рівня захворюваності, інвалідності та смертності населення шляхом налагодження ефективного функціонування системи надання населенню доступної і високоякісної медичної допомоги.

**3. Основні завдання Програми**

 Основними завданнями Програми є:

1. створення умов ефективного функціонування в районі галузі медицини;

 2) забезпечення медичних закладів сімейними лікарями;

3) підвищення соціального захисту медичних працівників;

 4) забезпечення інформаційної підтримки розвитку первинної медико-санітарної допомоги на засадах сімейної медицини.

**4. Шляхи та способи розв’язання проблем**

 Для досягнення визначеної Програмою мети необхідно:

1. скоординувати діяльність місцевих органів самоврядування, виконавчої влади і закладів охорони здоров’я для виконання заходів Програми;
2. підвищити статус лікаря шляхом заохочень до роботи на місцях;
3. забезпечити підготовку та підвищення кваліфікації лікарів.

**5. Фінансове забезпечення виконання Програми**

Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів районного бюджету, сільських, селищного бюджетів, а також інших джерел, не заборонених чинним законодавством України.

Фінансування пунктів 1,2,3,4,5,7 заходів Програми дозволяється лише після підписання відповідних договорів між районною державною адміністрацією, районною радою, закладом охорони здоров’я та головним лікарем (додаток 1).

 **6. Очікувані результати виконання Програми**

 Реалізація заходів, передбачених Програмою, за час її дії дасть змогу покращити якість надання медичних послуг населенню за рахунок підвищення ефективності роботи та покращення соціального захисту лікарів.

**Заходи Програми місцевих стимулів для медичних працівників**

 **Чечельницького району на 2018-2022 роки**

| **№ п/п** | **Зміст заходів Програми**  | **Відповідальні за виконання** | **Строки** **виконання** | **Вид** **бюджету** | **Орієнтовні обсяги фінансування за роками виконання, тис. грн** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **всього** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021**  | **2022** |
| 1 | Направлення за результатами районного конкурсного відбору у вищі навчальні заклади України осіб для отримання лікарських спеціальностей з урахуванням потреб району. При потребі оплата їх навчання | Районна державна адміністрація, районна рада, КЗ «Чечельницький РЦ ПМСД»  | 2018-2022 роки | Районний бюджет | 15,4 | 15,4 | - | - | - | - |
| 2 | Оплата навчання в інтернатурі з урахуванням потреб району та за результатами районного конкурсного відбору | Районна державна адміністрація, районна рада, КЗ «Чечельницький РЦ ПМСД»  | 2018-2022 роки | Районний бюджет | 1050,0 | 150,0 | 375,0 | 225,0 | 150,0 | 150,0 |
| 3 | Організація забезпечення житлом лікарів. Допомога лікарям в оформленні пільгових кредитів на будівництво та придбання житла  | Районна державна адміністрація, районна рада, КЗ «Чечельницький РЦ ПМСД»  | 2018-2022 роки | Районний,селищний,сільські бюджети | 800,0 | 200,0 | 200,0 | 200,0 | 100,0 | 100,0 |
| 4 | Забезпечення авто, -мототранспортом медичних закладів | Районна державна адміністрація, районна рада, КЗ «Чечельницький ЦПМСД» | 2018-2022 роки | Районний, селищний,сільські бюджети | 1500,0 | 420,0 | 420,0 | 220,0 | 220,0 | 220,0 |
| 5 | Встановлення та виплата додаткової заохочувальної надбавки в розмірі 50% посадового окладу протягом першого року роботи молодим лікарям, які прийшли працювати в заклади охорони здоров’я  | Районна державна адміністрація, районна рада, КЗ «Чечельницький РЦ ПМСД»  | 2018-2022 роки | Районний бюджет | 450,0 | 50,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| 6 | Забезпечення обладнання робочого місця лікарів персональним комп’ютером | Районна державна адміністрація, районна рада,КЗ «Чечельницький РЦ ПМСД»  | 2018-2022 роки | Районний, селищний, сільські бюджети | 200,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 | 40,0 |
| 7 | Надання одноразової грошової допомоги молодим спеціалістам – лікарям загальної практики сімейної медицини в розмірі п’яти посадових окладів при укладанні договору на термін не менше 5-ти років | Районна державна адміністрація, районна рада, КЗ «Чечельницький РЦ ПМСД»  | 2018-2022 роки | Районний бюджет | 500,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
|  **Всього:** | 4515,4 | 975,4 | 1235,0 | 885,0 | 710,0 | 710,0 |

|  |  |
| --- | --- |
| Керуючий справами виконавчогоапарату районної ради |   Г.М. Лисенко  |