Відповідно до законів України “Про засади запобігання і протидії корупції”, “Про правила етичної поведінки”, Указу Президента України від 23 квітня 2013 року № 229/2013 “Про План заходів щодо реалізації у 2013 році положень Стратегії державної кадрової політики на 2012-2020 роки”, Загальних правил поведінки державного службовця, затверджених наказом Головного управління державної служби України від 4 серпня 2010 року № 214, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 11 листопада 2010 року за № 1089/18384, розпорядження голови обласної державної адміністрації від 23 травня 2013 року № 234 «Про заходи щодо мінімізації можливості виникнення конфлікту інтересів у осіб місцевих органів виконавчої влади, уповноважених на виконання функцій держави та врегулювання конфлікту інтересів у разі його виникнення», з метою організаційного забезпечення та подальшого підвищення ефективності системи запобігання і протидії корупції місцевими органами виконавчої влади повідомляємо про те, що розпорядженням голови районної державної адміністрації від 8 липня 2013 року № 214«Про заходи щодо мінімізації можливості виникнення конфлікту інтересів у осіб місцевих органів виконавчої влади, уповноважених на виконання функцій держави та врегулювання конфлікту інтересів разі його виникнення» райдержадміністрацією забезпечено системне виконання зазначених заходів.

 **Проведено :**

- тематичні наради, семінари з метою вивчення відповідних вимог Кодексу законів про працю України, Кодексу України про адміністративні правопорушення, законів України “Про засади запобігання і протидії корупції”, “Про державну службу”, “Про правила етичної поведінки” та Загальних правил поведінки державного службовця, затверджених наказом Головного управління державної служби України від 04 серпня 2010 року № 214, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 11 листопада 2010 року за №1089/18384, в частині попередження та врегулювання можливих конфліктів інтересів;

- роботу щодо формування у службових осіб свідомості про пріоритет інтересів держави чи територіальної громади у відносинах з іншими особами, навичок обов’язкового вжиття вичерпних заходів щодо недопущення будь-якої можливості виникнення конфлікту інтересів та невідкладного повідомлення безпосереднього керівника про наявність конфлікту інтересів.

 **Забезпечено :**

- проведення обов’язкової експертизи прийнятих нормативно-правових документів.

 - постійний контроль за прийняттям на роботу, призначенням на посади та входженням службових осіб до складу колегіальних органів з метою попередження виникнення конфлікту інтересів.

-вжиття заходів щодо виконання вимог статті 7 Закону України ”Про засади запобігання і протидії корупції”, попередження фактів виникнення конфлікту інтересів у разі можливих приватних інтересів.