Чечельницька районна рада, керуючись законодавством України рішенням сесії № 442 від 07.11.2018 року створила комунальне некомерційне підприємство «Чечельницька центральна районна лікарня» Чечельницької районої ради Вінницької області.

 На разі було впорядковано штатну чисельність працюючих КНП «Чечельницька ЦРЛ» у результаті чого було вивільнено 15,5 штатних посад по загальному фонду (1,0 штатну посаду лікарів; 5,0 штатних посад медичних сестер; 7,25 штатних посад молодшого медичного персоналу; 1,0 штатну посаду спеціалістів (не медиків); 1,25 штатних посад (іншого персоналу). По спеціальному фонду вивільнено 1,0 штатну посаду (0,5 штатну посаду лікарів ; 0,5 штатну посаду молодшої медичної сестри ), що в результаті дозволило довести загальну чисельність працюючих за затвердженим штатним розписом.

 Позитивним фактором , як це зазначено у слідуючій таблиці, є досить високий кваліфікаційний рівень працюючих лікарів , який майже досягає рівня середньо- обласного показника.

 На жаль низька доля ( 58.2 %) укомплектованості лікарських посад негативно впливає на загальні результати діяльності медичного закладу і вже у слідуючій таблиці відображено кількість за фахом відсутніх спеціалістів і їх потреба.

 Крім того важливим негативним елементом характеристики показника фактичного кадрового забезпечення КНП « Чечельницька ЦРЛ» є віковий ценз працюючих спеціалістів, як це ми помічаєм за даним чергової таблиці на екрані.

 На противагу забезпечення лікарями установи показник забезпеченості середнім медичним персоналом (88,5 штатних посад ) укомплектовано всього 98,31 % ( 87,0 фактичних фіз. осіб) із яких атестовано за кваліфікаційним рівнем 94,10% ( 87 фізичних осіб), як це ми нижче спостерігаєм.

 При цьому позитивним фактором є те ,що із числа працюючого середнього медичного персоналу ( 87 ф.о) 77 фізичних осіб ( 88,51%) є працівники працездатного віку і лише 10 фізичних осіб або 11,50% є пенсіонерами , що також пред’явлено вашій увазі.

 Пропоную уважно проаналізувати дані чисельності населення , за якими його кількість у порівнянні з попереднім роком зменшилася на 407 жителів (на 1,92% ) як всього населення так і, відповідно, за всіма віковими групами .

 Причиною зменшення чисельності населення у абсолютних числах в районі за 6 місяців 2019року у порівнянні із попереднім роком мало місце зниження числа новонароджених на 9 малюків , зростання загальної смертності на 36 осіб , що як результат - показник природнього приросту також знизився на 45 жителів в цілому по районі.

 У плані фінансування КНП «Чечельницька ЦРЛ» спостерігається стабільна тенденція у натуральному вимірі за всіма статтями, враховуючи медичні субвенції, фінансування з районного бюджету, дотації з державного бюджету на енергоносії , враховуючи при цьому бюджет розвитку за плановими показниками, але не беручи при цьому до уваги інфляційні процеси ,зростання цін ,тарифів тощо… На рівні таких планових показників, які спостерігаються в таблиці фінансового забезпечення має місце зниження показника фактичних надходжень , що зумовлює фактичне використання коштів і є при цьому основною причиною не виконання програмних завдань у плані зміцнення матеріально – технічної бази закладу, унеможливлює здійснювати медикаментозне забезпечення хворих в цілодобових стаціонарах та їх харчування у відповідності до затверджених нормативів.

 За умов наявного фінансового забезпечення, необхідно відмітити, що нам удавалося здійснювати капітальні видатки і послідовно зміцнювати матеріально- технічну базу установи, як у період попереднього 2018 року, так і станом на 01.08.2019 року, при цьому значно збільшено було рівень таких видатків у порівнянні із попереднім роком майже у двічі, довівши суму видатків до 574,4 тис.грн (312,2 тис. грн – у 2018 році). Все це дозволило, як я вже говорив, і як це ми сьогодні спостерігаємо, давало можливість здійснювати заходи по зміцненню матеріально – технічної бази КНП « Чечельницька ЦРЛ» за рахунок коштів спеціального фонду кошторису, у порядку централізованого постачання , а також надходжень за медичною субвенцією,районного бюджету та бюджету розвитку.

 Як уже раніше зазначалося дефіцит лікарських кадрів безпосередньо негативно впливає на показники роботи консультативно-діагностичної поліклініки, де відмічається зниження як загальної чисельності звернень до лікарів за даними звітних форм за 6 місяців 2019 року до 36724 всього реєстрованих випадків , у тому числі відвідувань із приводу захворювань всього 18015 випадків, що становить 49,06% від загальної чисельності всього відвідувань. Іншими словами – половина населення за зверненнями до лікарів це є фактично хворі. При цьому необхідно брати до уваги, що значна частина населення по причині бездоріжжя, відсутності транспортного сполучення, низького рівня соціальної забезпеченості неспроможна звернутися за своєчасною медичною допомогою до спеціалістів.

 Такий високий рівень захворюваності населення спричинив зростання рівня госпіталізації у 1 півріччі 2019 року за результатами звітних даних на 13,75%, що спричинило зростання числа днів роботи ліжка за 6 місяців 2019 року на 305 днів або на 6,39 % . Характерним і важливим при таких показниках було дотримання строків лікування хворого за умови їх зниження до 8,28 дня (на 0,12 дня нижче 1 пів.2018 р.). При цьому зауважую, що медична стаціонарна допомога хворим надавалася з чітким дотриманням «Локальних протоколів», що є констатуючим фактором отримання позитивних результатів при лікуванні хворих за умови дотримання термінів лікування. Результати діяльності цілодобових стаціонарів пред’явлено Вам.

 На завершення вважаю, що кваліфікаційний рівень медичного персоналу, існуюча матеріально-технічна база, забезпеченість медичним обладнанням та апаратурою медичного призначення дозволяють забезпечувати надання медичної допомоги на вторинному рівні , як такої ,що потребує покращення і суть такого покращення лежить в площині нехай поетапного, але в повному обсязі вирішення проблемних питань визначених за переліком пред’явлених Вам для ознайомлення «ПРОПОЗИЦІЙ ДО ВИКОНАННЯ».